

UBND THÀNH PHỐ HỘI AN
TRƯỜNG MẪU GIÁO CẨM NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 49/KH-MGCN

Cẩm Nam, ngày 12 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trường Mẫu giáo Cẩm Nam năm 2025

Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 182/KH-PGDDT ngày 11/02/2025 của PGDDT thành phố Hội An về triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Hội An năm 2025. Trường Mẫu giáo Cẩm Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của nhà trường năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm, có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc (Chỉ thị số 10/CT-TTg) gắn với việc thực hiện đồng bộ các văn bản chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực của các cấp.

- Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của đội ngũ VC - NLĐ nhà trường. Đồng thời, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể, VC - NLĐ và CMT trong PCTN, tiêu cực. Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, phát hiện và xử lý nghiêm minh hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trong việc phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp và CMT trong giải quyết công việc.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc phải được tiến hành nghiêm túc, thường xuyên gắn với việc thực hiện đồng bộ các văn



bản chỉ đạo của của các cấp về PCTN, tiêu cực; kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc của nhà trường.

- Hiệu trưởng nhà trường phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu, thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với viên chức, người lao động (VC - NLD) thuộc quyền quản lý của mình.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tiếp tục tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN

- Hiệu trưởng nhà trường nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp và CMT.

- Nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, của VC - NLD theo đúng quy định; Hiệu trưởng nhà trường phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao.

- Xây dựng đội ngũ VC - NLD nhà trường vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp và CMT. Xử lý nghiêm đối với Hiệu trưởng nhà trường thiếu trách nhiệm, để VC - NLD nhà trường có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp và CMT.

- Chấn chỉnh công tác quản lý; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát VC - NLD trong giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp, đến CMT; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp và CMT.

2. Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý

- Nâng cao chất lượng cải cách hành chính, chuyển đổi số toàn diện trong nhà trường, hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành dựa trên dữ liệu, ứng dụng hiệu quả công nghệ số nhằm xây dựng nền hành chính ngày càng hiện đại, chuyên nghiệp.

- Xây dựng đội ngũ VC - NLD đủ phẩm chất, năng lực để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị của nhà trường theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân, CMT góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường thanh toán không dùng tiền mặt.

- Công khai thời gian, địa điểm tiếp dân của nhà trường trên trang thông tin điện tử và trụ sở làm việc của nhà trường. Tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp

thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, CMT nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp, CMT và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định.

3. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực, lãng phí, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN, tiêu cực, lãng phí

- Hiệu trưởng nhà trường tiếp tục tăng cường các biện pháp tuyên truyền sâu rộng các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC; hướng dẫn, khuyến khích người dân, doanh nghiệp, CMT và VC- NLD nhà trường sống, làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, thực hành liêm chính, không tiếp tay với tiêu cực, tham nhũng.

- Chú trọng việc giám sát thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của VC - NLD nhà trường; thực hiện kỷ cương, liêm chính; tăng cường công tác phối hợp với tổ chức Công Đoàn, Ban TTND trong nhà trường nhằm kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp, CMT trong giải quyết công việc.

4. Tăng cường kiểm tra công vụ, xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm

- Tiếp tục thực hiện hoạt động kiểm tra nội bộ nhà trường, rà soát kế hoạch, kiểm tra để kịp thời khắc phục tình trạng chông chéo trong hoạt động kiểm tra.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của VC - NLD, trách nhiệm giải trình, việc thực thi công vụ của người đứng đầu.

- Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về giải quyết tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ nhà trường. Đề xuất hình thức khen thưởng, động viên, khích lệ tổ chức, cá nhân chấp hành tốt; kịp thời phát hiện, đề xuất xử lý những trường hợp vi phạm và công khai danh tính VC - NLD vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Nhà trường xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện trong nhà trường, quán triệt đội ngũ thực hiện nghiêm và đạt hiệu quả.

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm trước Trường phòng GDDT thành phố nếu để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện hằng quý, 6 tháng, 9 tháng, hằng năm gửi về Phòng GDDT theo quy định.

- Cử VC- NLD tham gia tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về công tác xử lý đơn tố cáo, khiếu nại, phản ánh, tiếp công dân... khi các cấp quản lý tổ chức.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải

quyết công việc trường Mẫu giáo Cẩm Nam năm 2025. Đề nghị VC- NLD nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận

- Phòng GDDT Hội An (để b/c);
- VC, NLD (để t/h);
- Lưu VT.



HIỆN TRƯỞNG

[Handwritten signature]
Trương Thị Phong Lan